

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI

Oggetto: Approvazione elenco dei candidati ammessi alla procedura di mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto di dirigente per il Settore SUAM – Lavori, servizi e forniture, nell’ambito del Dipartimento Infrastrutture e territorio.

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTO l’articolo 15 della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 (Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale);

DECRETA

- di approvare l’elenco dei candidati ammessi alla procedura di mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto di dirigente per il Settore SUAM – Lavori, servizi e forniture, nell’ambito del Dipartimento Infrastrutture e territorio, indetta con decreto n. 450 del 07.08.2025, come riportato nell’Allegato 1 che forma parte integrante del presente atto;
- di dare comunicazione ai candidati non ammessi, con indicazione della relativa motivazione, a mezzo posta elettronica certificata personale (PEC personale) come previsto dall’art. 4 del bando;
- di stabilire che il suddetto elenco, unitamente alle relative domande di partecipazione, verrà inviato al Direttore del Dipartimento Infrastrutture e territorio, il quale procederà alla nomina della Commissione valutatrice come previsto all’art. 6 del bando.

Si attesta, inoltre, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione

Si attesta l’avvenuta verifica dell’inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell’art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il dirigente
(Daniela Del Bello)
Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

Art. 30, D. Lgs. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche”.

Motivazione ed esito dell’istruttoria

L’art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 dispone che “Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all’articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento.”

Con deliberazione n. 90 del 31.01.2025 la Giunta regionale ha approvato il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione), nell’ambito del quale è stato adottato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2025-2027.

Con deliberazione n. 1245 del 29.07.2025 “Modifica della deliberazione di Giunta n. 90/2025: “Artt.3 e 11 L.R. n. 18/2021 – Approvazione del PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il periodo 2025/2027, di cui all’art. 6 del D.L. 80/2021”, in particolare con riferimento alla Programmazione del fabbisogno del personale dell’Area della dirigenza per l’annualità 2025, è stata prevista l’assunzione di una unità dirigenziale per la copertura del Settore SUAM – Lavori, servizi e forniture, nell’ambito del Dipartimento Infrastrutture e territorio.

Con nota prot. n. 1032240 del 05.08.2025 è stata inviata la comunicazione, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 34 bis del D.Lgs n. 165/2001, alle strutture regionali competenti, nonché al Dipartimento della Funzione Pubblica, alla quale non è seguito alcun riscontro.

La Giunta regionale con deliberazione n. 416 del 18.03.2024, ha definito, nel rispetto delle disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale del lavoro, i criteri e le modalità di trasferimento presso la Giunta Regionale del personale, inquadrato nell’area dirigenziale, proveniente dalle altre pubbliche amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001, tramite procedure di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell’articolo 30 del D.Lgs n. 165/2001.

La suddetta disciplina della mobilità volontaria esterna del personale inquadrato nell’area dirigenziale prevede l’attribuzione di un punteggio sulla base dei criteri di cui all’allegato “A1” alla stessa deliberazione e lo svolgimento di un colloquio finalizzato all’accertamento delle competenze e della professionalità posseduta, con particolare riferimento alle competenze tecnico – professionali e manageriali relative alla posizione lavorativa da ricoprire.

Con decreto del dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali n. 450 del 07.08.2025 è stata indetta la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell’art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura del suddetto posto.

In data 11.08.2025 il bando è stato pubblicato sul Portale unico del reclutamento della pubblica amministrazione (inPa) del Ministero del Dipartimento della Funzione Pubblica, disponibile all’indirizzo internet: <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale della Regione Marche www.regione.marche.it, sezione “Amministrazione trasparente – Procedure di mobilità volontaria tra pubbliche amministrazioni”.

In considerazione del periodo feriale, tenuto conto che l’art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 prevede, per la presentazione delle domande, solo un termine minimo pari ad almeno 30 giorni, e non anche un termine massimo, si è ritenuto congrua ed efficace la fissazione del termine di 45 giorni. Le domande pertanto dovevano essere trasmesse entro le ore 14.00 del giorno 25



settembre 2025.

Al termine previsto per la presentazione delle domande, sono risultate pervenute n. 19 istanze, di cui n. 2 non ammissibili per mancanza del requisito previsto dall'art. 2, comma 1, primo punto, del bando di mobilità volontaria di cui al decreto n. 450/2025.

Per altre tre domande si è ricorso preventivamente al soccorso istruttorio, in quanto risultavano dichiarazioni non chiare, ai fini dell'ammissibilità, potenzialmente sanabili. Di queste, due sono risultate ammissibili, mentre una è risultata non ammissibile per mancanza del requisito previsto dall'art. 2, comma 1, primo punto, del bando di mobilità volontaria.

Ai tre candidati non ammessi verrà comunicato il relativo motivo a mezzo posta elettronica certificata personale (PEC personale) come previsto dall'art. 4 del bando.

La fase istruttoria si è conclusa con la formazione di un elenco, in ordine alfabetico, il quale riporta i nominativi dei candidati ammessi.

L'elenco, unitamente alle relative domande di partecipazione, verrà inviato al Direttore del Dipartimento Infrastrutture e territorio, il quale procederà alla nomina della Commissione valutatrice come previsto all'art. 6 del bando.

Sulla base delle motivazioni sopra esposte, si propone di approvare l'elenco dei candidati ammessi alla procedura di mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto di dirigente per il Settore SUAM – Lavori, servizi e forniture, nell'ambito del Dipartimento Infrastrutture e territorio, indetta con decreto n. 450 del 07.08.2025, come riportato nell'Allegato 1 che forma parte integrante del presente atto.

Il presente atto verrà pubblicato sul Portale InPa e sul sito istituzionale dell'Ente (www.regione.marche.it), nella sezione Amministrazione trasparente alla voce "Bandi di concorso" - Procedure di mobilità volontaria tra pubbliche amministrazioni".

La forma di comunicazione attraverso il Portale ha valore di notifica agli interessati, i quali sono tenuti ad effettuare la consultazione periodica.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il responsabile del procedimento
(Grazia Caimmi)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato 1: Elenco candidati ammessi alla procedura di mobilità volontaria per n. 1 posto di dirigente per il Settore SUAM – Lavori, servizi e forniture, nell'ambito del Dipartimento Infrastrutture e territorio.

